

# Je cherche un terrain d'apprentissage CAP AEPE



## Le contrat d'apprentissage qu'est ce que c'est ?

Le contrat d'apprentissage est un **contrat de travail signé** entre une **entreprise** et un **apprenti** dans le cadre de la **formation par alternance**. Il permet à l'apprenant de se former sur le terrain, en entreprise, tout en suivant des cours théoriques dans un centre de formation en vue d'obtenir un diplôme.

## Les avantages pour l'employeur

### Pourquoi recruter des apprentis ?

Pour les entreprises, embaucher une personne en contrat d'apprentissage, c'est **participer à la formation d'un jeune qu'elle sera susceptible de recruter**, lui apprendre un métier et l'intégrer à la vie et la culture de l'entreprise.

Des **aides financières** incitatives cumulables existent.

## Les avantages pour l'apprenti

**Un système d'alternance**: L'apprenti alterne enseignements en centre de formation et apprentissage en entreprise.

Une formation mais aussi **un revenu**: L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge.

**Un accès facilité à l'emploi** : L'apprentissage constitue une réelle expérience professionnelle. Il peut être une étape de pré-recrutement dans une structure.

## Rythme de l'alternance

Le rythme de l'alternance peut être **soutenu**. En étant salarié(e) de l'entreprise, vous devez répondre aux demandes de l'employeur et vous devez également répondre aux exigences de la formation théorique ( présence en cours, évaluations, devoirs à rendre).

## Quelques questions à se poser avant de débiter sa recherche.

Mon CV est-il à jour ?	Votre CV est un outil précieux pour l'employeur, il fait office de carte d'identité professionnelle . Il doit donner envie aux recruteurs de vous recevoir en entretien. Soigner sa rédaction est essentiel pour se démarquer.
Ma lettre de motivation est-elle adaptée à mon projet ?	Votre lettre de motivation doit donner l'envie de vous rencontrer. Evitez les phrases toutes faites ( je suis motivée, je suis dynamique...)La lettre doit être vivante et adaptée à chaque candidature. Elle doit être personnalisée et elle ne doit pas être une répétition du CV.
Où postuler?	<p><b>Structures possibles pour le CAP AEPE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Etablissements d'accueil du jeune enfant: Crèche, Micro-crèche, multi-accueil, halte-garderie, MAM...</li><li>○ Ecoles maternelles des écoles privées et publiques</li><li>○ Services de garde d'enfants à domicile.</li></ul> <p>Différents <b>sites internet</b> peuvent proposer des terrains d'apprentissage, n'hésitez pas à les consulter régulièrement. ( France Travail, Le bon coin, Indeed...)</p> <p>Vous pouvez aussi solliciter <b>le Pôle Formation Continue et Apprentissage</b> en cas de difficultés.</p>
Planning de formation et tableau de recensements des activités, sont-ils fournis ?	<p>Joignez ces documents à votre candidature pour que la structure puisse connaître le <b>calendrier de formation</b> et donc votre <b>présence en entreprise</b>.</p> <p>Le <b>tableau de recensements des activités</b> permettra à l'employeur de connaître les attendus de formation.</p>
Suis-je mobile?	<p>Si vous êtes titulaire du permis B et si vous avez un véhicule votre recherche peut s'étendre.</p> <p>Si vous n'êtes pas titulaire du permis B, renseignez-vous avant d'envoyer votre candidature sur les possibilités de transport et ou d'hébergement.</p>